به نام خدا

کاربرگ پروژه مدیریت توسعه و تحول سازمان

# مشخصات

|  |  |
| --- | --- |
| نام و نام خانوادگی |  |

# مقاومت در برابر تغییر و آماده سازی برای تغییر

یک پروژه تغییر در سطح فردی یا سازمانی که می خواهید در آینده نزدیک انجام دهید یا در حال انجام آن هستید را نام ببرید. سپس مقاومت هایی که ممکن است در مقابل آن از سوی خود شما و دیگر افراد انجام شود را نام ببرید. برای مقابله با هر مقاومت، راهکار مورد استفاده شما چیست؟

|  |
| --- |
|  **عنوان تغییر**:  |
| مقاومت در برابر تغییر | راهکار شما برای مقابله با این مقاومت در برابر تغییر |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

برای تغییر فوق چگونه حس ضرورت و فوریت را ایجاد می کنید؟

|  |
| --- |
|  |

# عارضه یابی

برای خود یا سازمان یا کسب و کار خود با استفاده از ابزارهایی که در درس گفته شده است، عارضه یابی انجام دهید.

|  |  |
| --- | --- |
| قوت ها |  |
| ضعف ها |  |
| فرصت ها |  |
| تهدیدها |  |

# برنامه ریزی و اجرای تغییر

یکی از اهدافی که در یک پروژه تغییر فردی یا سازمانی به دنبال تحقق آن هستید را بنویسید. سپس برای آن بر اساس مدل OKR جدول زیر را تکمیل کنید.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| نتایج کلیدی Key Results | اقدامات اجرایی Actions | سررسید | انجام دهنده | بودجه |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# پایدارسازی تحول

یک عادت خوب که می خواهید در سطح فردی یا سازمانی ایجاد کنید را نام ببرید و برای آن جدول زیر را تکمیل نمایید.

|  |  |
| --- | --- |
| چگونه سرنخ این عادت خوب را آشکار می کنید |  |
| چگونه انجام این عادت خوب را ساده می کنید |  |
| چگونه انجام این عادت خوب را جذاب و رضایت بخش می نمایید |  |

# کاربرد تفکر سیستمی در مدیریت تحول

یک مساله فردی یا سازمانی مثال بزنید و بر اساس نمودار استخوان ماهی، علت های بروز آن را بنویسید.

|  |
| --- |
|  |

برای یکی از مسائل فردی یا سازمانی یا کشوری، حلقه علت-معلولی آن را رسم کنید.

|  |
| --- |
|  |